

ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ

**ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΤΣΜΕΔΕ  
ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΟΥ ΤΕΕ/ΤΑΣ ΚΑΙ  
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΑΤΑΞΗ**

**ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

**ΚΑΠΟΥΛΑ ΓΕΩΡΓΙΑ**

**ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΕΛΙΟΣ**

ΛΑΜΙΑ, ΜΑΡΤΙΟΣ 2010



## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην παρούσα εργασία γίνεται εν αρχή μια σύντομη αναφορά στα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων ανά την Ελλάδα και στη συνέχεια ειδικότερη αναφορά στις υπηρεσίες, τα στατιστικά δεδομένα και τα προβλήματα του υποκαταστήματος στη Λαμία.

Το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας στα πλαίσια του ρόλου του σαν επαγγελματικού φορέα των διπλωματούχων Μηχανικών, μελετά και προωθεί θέματα σχετικά με το επάγγελμα του Μηχανικού στην Ελλάδα.

Συγκεκριμένα :

**Διεξάγει** στατιστικές έρευνες σχετικά με την απασχόληση, τους όρους, τις συνθήκες εργασίας και τις αμοιβές των Μηχανικών.

**Κωδικοποιεί** τη νομοθεσία για όλα τα θέματα που αφορούν τους Μηχανικούς.

**Μελετά** το θεσμικό πλαίσιο των επαγγελματικών δικαιωμάτων των Μηχανικών.

**Ασχολείται** με θέματα αμοιβών των Μηχανικών, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και φορολογικά θέματα.

**Στηρίζει** τις εργοληπτικές ενώσεις και τα μελετητικά γραφεία των Μηχανικών.

**Παρέχει** υποστήριξη σε Μηχανικούς που αντιμετωπίζουν ειδικά εργασιακά προβλήματα (απολύσεις, μεταθέσεις, μετατάξεις κ.λ.π.) και για κάθε θέμα που μειώνει την προσωπικότητα και το κύρος του Μηχανικού.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1: ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΣΜΕΔΕ

Το Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) ιδρύθηκε το 1934 με τον κλάδο Κύριας Σύνταξης και αργότερα προστέθηκαν ο κλάδος υγείας (1963) και ο κλάδος ειδικού λογαριασμού πρόσθετων παροχών (1979). Το ΤΣΜΕΔΕ στο οποίο ασφαρίζονται οι Μηχανικοί υποχρεωτικά από την ημερομηνία που γίνονται μέλη του ΤΕΕ, είναι Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, εποπτεύεται από το Υπουργείο Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η λειτουργία του καθορίζεται από ένα σύνολο γενικών και ειδικών διατάξεων που αφορούν τους φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Κ.Α.).

Στην ασφάλιση του υπάγονται:

Τα μέλη του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (Αρχιτέκτονες, Πολιτικοί Μηχανικοί κ.λπ.) καθώς και οι Εργολήπτες Δημοσίων Έργων (Α.Ν. 2326/40) εγγεγραμμένοι στο ΜΕΕΠ.

Οι ελεύθερα απασχολούμενοι υπομηχανικοί των Σχολών του Ν.Δ. 3971/59 που τελούσαν υπό την εποπτεία του Ε.Μ.Π. ( Ν. 915/79 ).

Οι έμμισθοι υπομηχανικοί του Ν. 1027/80 και Ν. 1028/80.

Οι Εργολήπτες Δημοσίων Έργων απόφοιτοι των ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 1156/1997, 34/2002 και 442/2002 Απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.

Οι μόνιμοι υπάλληλοι του ΤΣΜΕΔΕ και του ΤΕΕ.

Ο Διευθυντής Ιατρός και ο Αναπληρωματικός Διευθυντής ( επί θητεία ) του Κ.Υ.Τ. καθώς και οι με έμμισθη εντολή Δικηγόροι.

Η Διοίκηση του είναι αιρετή (Δ.Σ. τριετούς θητείας). Τα κεντρικά γραφεία του Ταμείου είναι στην Αθήνα και λειτουργούν πανελλαδικά 28 υποκαταστήματα, συμπεριλαμβανομένου και του υποκαταστήματος Λαμίας για το οποίο θα γίνει εκτενέστερη αναφορά παρακάτω.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2: Ε.Τ.Α.Α.

Η ασφαλιστική μεταρρύθμιση που θεσπίστηκε με τον Νόμο 3655/08 αποτελεί την υλοποίηση ενός οράματος πολλών γενεών και την μεγαλύτερη τομή στον χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης των τελευταίων δεκαετιών. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία ενός νέου συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης σύγχρονου, ορθολογικού, κοινωνικά δίκαιου και ταυτόχρονα βιώσιμου. Ενός συστήματος που βασίζεται στις αρχές του δημόσιου, καθολικού, υποχρεωτικού και αναδιανεμητικού χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης. Με την υλοποίηση της διοικητικής μεταρρύθμισης όλοι οι ΦΚΑ που ασφάλιζαν τους «ελεύθερους» επαγγελματίες της χώρας μας ΤΣΜΕΔΕ-ΤΣΑΥ-ΤΑΜ.ΝΟΜΙΚΩΝ-ΤΑΣ-ΔΙΚ.ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ ενοποιήθηκαν διατηρώντας ταυτόχρονα την οικονομική και λογιστική τους αυτοτέλεια.

Η ενοποίηση αυτή που έγινε σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα και, ενώ υπήρξαν αρκετές αντιδράσεις από τους Φορείς (εκκρεμούν ενστάσεις στο Συμβούλιο Επικρατείας), απαιτούσε το στήσιμο ενός νέου μεγάλου οργανισμού από την αρχή με ταυτόχρονη συνέχιση των εργασιών από τους Τομείς. Το έργο αυτό υπήρξε εξαιρετικά δύσκολο και επίπονο για όλους με προφανή οφέλη αλλά και εντοπισμό ουσιαστικών δυσλειτουργιών που πρέπει να επιλυθούν σύντομα.

Αρκετοί στρατηγικοί στόχοι ετέθησαν από το ΔΣ & τις Διοικούσες Επιτροπές του ΕΤΑΑ από την αρχή της λειτουργίας του με βασικότερους τους εξής:

1. Την βελτίωση των παροχών – υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους. Το Ταμείο βελτίωσε τον χρόνο απονομής των συντάξεων με απλούστευση διαδικασιών (πχ. Πληρωμή μέσω τραπεζών) και προτεραιότητα στον όγκο συντάξεων που είχε συσσωρευτεί (με ενίσχυση προσωπικού αλλά και ομάδων εργασίας από τους Φορείς), συνέταξε σχέδια συμβάσεων με Νοσηλευτικά Ιδρύματα, γιατρούς, κλπ τα οποία βρίσκονται σε τελική φάση, ανέθεσε την εκπόνηση μελέτης για Ενιαίο Κανονισμό Παροχών Υγείας, ζήτησε την επικαιροποίηση αναλογιστικών μελετών, κλπ.
2. Την βελτίωση της οικονομικής λειτουργίας και την καλύτερη αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων με βάση το νέο θεσμικό πλαίσιο περί επενδυτικής συμπεριφοράς των ΦΚΑ. Το νέο θεσμικό πλαίσιο εξασφαλίζει την σωστή διαχείρισή αλλά λόγω της πολυπλοκότητας του καθώς και των ειδικών γνώσεων που απαιτεί καθιστά αναγκαία την πρόσληψη συμβούλου επενδύσεων. Στην κατεύθυνση αυτή έχει κινηθεί το Ταμείο αν και οι χρόνοι που απαιτούνται είναι σημαντικοί. Ταυτόχρονα για πρώτη φορά έγινε ενιαία η

καταγραφή της ακίνητης περιουσίας των Τομέων με αφορμή την έκδοση διαπιστωτικών πράξεων και εκπονήθηκαν μελέτες για την αξιοποίηση ακινήτων. Εγκαταστάθηκε ενιαίο λογιστήριο και συμφωνήθηκε ενιαίο λογιστικό σχέδιο, επισπεύτηκε το κλείσιμο ισολογισμών οι οποίοι καθυστερούσαν επί σειρά ετών, κλπ.

3. Την διαρκή προσπάθεια για εξορθολογισμό των δαπανών ειδικά στον χώρο της υγείας. Εγκρίθηκε Ενιαίος τύπος Συνταγολογίου – Ενιαίου Βιβλιαρίου Υγείας & Ενιαίου Βιβλιαρίου Παρακλινικών Εξετάσεων, υπάρχει πρόβλεψη για ενίσχυση των ελεγκτών ιατρών και φαρμακοποιών ενώ έχουν σταλεί στο εποπτεύον Υπουργείο προτάσεις για σειρά μέτρων για την αντιμετώπιση της αύξησης των δαπανών υγείας.

4. Την χρήση νέων τεχνολογιών για την μείωση του φαινομένου της γραφειοκρατίας και την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Όλοι οι Τομείς μπήκαν στο ΣΥΖΕΥΞΙΣ με αποτέλεσμα την γρήγορη, ασφαλή και οικονομική επικοινωνία, ολοκληρώθηκαν και είναι σε λειτουργία οι ιστότοποι Ηλεκτρονικής Εξυπηρέτησης για ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ, ΤΑΝ, ΤΑΣ, βελτιώθηκαν οι υποδομές σε πληροφοριακά συστήματα, εγκαταστάθηκε σύστημα ενιαίου ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου και εκπαιδεύθηκε το προσωπικό, κλπ.

Όλα τα παραπάνω έγιναν με την συνεχή και αμέριστη βοήθεια των Διοικουσών Επιτροπών των Τομέων καθώς και των Φορέων τους και βεβαίως με μεγάλη προσπάθεια από τους υπαλλήλους οι οποίοι πολλές φορές υπερέβαλαν εαυτούς. Αξίζει να σημειωθεί ότι το Ταμείο λειτουργεί σήμερα με το 70% των οργανικών θέσεων που προβλέπονται.

Βεβαίως μένουν πολλά ακόμη να υλοποιηθούν. Ο νέος Οργανισμός του Ταμείου ο οποίος θα αντιμετωπίζει διαπιστωμένες δυσλειτουργίες οργάνωσης σε θέματα διοικητικού, οικονομικού, επιθεώρησης, πληροφορικής, κλπ είναι ένα από αυτά ο οποίος όμως απαιτεί χρόνο για να ολοκληρωθεί. Άλλα Ταμεία με λιγότερες ιδιαιτερότητες (συγχώνευση και όχι ενοποίηση) χρειάστηκαν χρόνια για την υλοποίησή του. Ο ενιαίος κανονισμός οικονομικής και λογιστικής λειτουργίας έχει ήδη συνταχθεί από υπηρεσιακούς παράγοντες και βρίσκεται στο τελευταίο στάδιο επεξεργασίας του ενώ ετοιμάζεται το επιχειρησιακό σχέδιο δράσης σε συνεργασία με τις Διοικούσες Επιτροπές.

Σήμερα όμως και μετά από έναν χρόνο από την Νομοθετική αυτή ρύθμιση μπορούμε αβίαστα και αντικειμενικά να παραθέσουμε και τα πολλά αρνητικά αυτής της λεγόμενης μεταρρύθμισης που δημιούργησε τεράστια προβλήματα στο ταμείο τόσο στις συνθήκες λειτουργίας όσο και στο επίπεδο της παρουσίας και των αποθεματικών.

#### Προβλήματα νομοθετικής ρύθμισης

Κενά και ασάφειες έχουν δημιουργήσει και δημιουργούν προβλήματα εφαρμογής. Συνεχής δημιουργία ερωτημάτων ερμηνείας των διατάξεων και εφαρμογής τους. Τα περισσότερα από αυτά οφείλονται στο κείμενο του νομού που επιτρέπει περισσότερες της μιας ερμηνευτικές απόψεις αδυναμία των παραγόντων του υπουργείου να δώσουν απάντηση και απροθυμία να ρυθμίσουν νομοθετικά τα επιστάμενα κενά και λάθη.

Η νομοθετική ρύθμιση για το ΕΤΑΑ έγινε ένα χρόνο μετά την τροποποίηση του οργανισμού του ΤΣΜΕΔΕ, (νομός 3518/2006) αλλά και μετά την τροποποίηση της νομοθεσίας του ΤΣΜΕΔΕ και ενώ ο οργανισμός δεν είχε αναπροσαρμοστεί στα δεδομένα του τροποποιητικού Νομού. Τα προβλήματα ερμηνείας του περί ΤΣΜΕΔΕ νόμου στον μεγαλύτερο βαθμό εκκρεμούσαν και δεν είχαν προωθηθεί οι προβλεπόμενες από τον νόμο αυτό κανονιστικές ρυθμίσεις.

#### Προβλήματα έλλειψης σχεδιασμού- προγραμματισμού

Έχει πλέον αποδειχθεί ότι δεν υπήρχε συγκροτημένος σχεδιασμός και προγραμματισμός για την επιτυχή εφαρμογή του νέου συστήματος ευκαιριακή αναζήτηση λύσεων . Η έλλειψη συγκροτημένου σχεδίου εφαρμογής και ανάλογης προετοιμασίας αναδεικνύεται ακόμα και σήμερα και τα εκ του γεγονότος αυτού προβλήματα εμφανίζονται συνεχώς.

#### Αύξηση λειτουργικού κόστους

Σημαντικές πρόσθετες δαπάνες , αντί εξοικονόμησης. Ανάγκη για πρόσθετο ανθρώπινο δυναμικό (κεντρική υπηρεσία, υπηρεσίες τομέων).

### Αύξηση γραφειοκρατικού κόστους

Η αύξηση της γραφειοκρατίας αποτελεί καθημερινή πραγματικότητα, με σημαντικές συνέπειες. Σε συνδυασμό με τις νομοθετικές ελλείψεις και τις λανθασμένες εφαρμογές και πρακτικές, καθώς και με την επικρατούσα αβεβαιότητα στις υπηρεσίες περί του πρακτέου και των αρμοδιοτήτων το γραφειοκρατικό κόστος έχει ιδιαίτερα αυξηθεί.

### Προβλήματα από άμεση εφαρμογή

Η έλλειψη μεταβατικής περιόδου, οι διαφορετικές πρακτικές των σημερινών τομέων-πρώην ταμείων και το διαφορετικό νομοθετικό τους καθεστώς δημιουργούν προβλήματα (παράδειγμα η εκχώρηση αρμοδιοτήτων) που επιτείνονται από την ασάφεια των νομοθετικών προβλέψεων και την αδυναμία των επιτελικών υπηρεσιών (υπουργείου).

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3: ΤΣΜΕΔΕ ΛΑΜΙΑΣ

### 3.1 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΑΜΕΙΟΥ

Το υποκατάστημα του Ε.Τ.Α.Α./Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. στη Λαμία εξυπηρετεί τους Νομούς Φθιώτιδας, Φωκίδας, Ευρυτανίας και εν μέρει τον Νομό Βοιωτίας. Μέχρι σήμερα έχει 1330 ασφαλιστικές καρτέλες, ενώ εξυπηρετεί και ασφαλισμένους των οποίων οι καρτέλες βρίσκονται σε άλλα υποκαταστήματα, με αποτέλεσμα ο αριθμός ασφαλισμένων που εξυπηρετούνται από το συγκεκριμένο υποκατάστημα, να ξεπερνά τους 1500.

Οι υπηρεσίες του ταμείου είναι:

Ασφαλιστικές εισφορές. Ασφάλιση στους κλάδους κύριας σύνταξης, τον κλάδο υγείας και τον ειδικό λογαριασμό πρόσθετων παροχών, υπολογισμός εισφορών, χειρόγραφες καρτέλες ασφαλισμένων με όλα τα δικαιολογητικά που αφορούν τον κάθε ασφαλισμένο, αιτήσεις για βεβαιώσεις που σχετίζονται με τις εισφορές, έκδοση βεβαιώσεων, αιτήσεις συνταξιοδότησης, διακανονισμοί.

Κλάδος υγείας. Έκδοση βιβλιαρίων υγείας, πληρωμή νοσηλίων, έλεγχος βιβλιαρίων υγείας.

Εγγυητικές επιστολές. Έκδοση εγγυητικών επιστολών, επιστροφές εγγυητικών, οφειλές από εγγυητικές επιστολές, οι οποίες απαιτούν μεγάλη προσοχή και έλεγχο γιατί σε μεγάλο ποσοστό αφορούν μεγάλα ποσά.

Τα είδη των εγγυητικών επιστολών που εκδίδονται είναι:

Εγγυητικές επιστολές **συμμετοχής**

Εγγυητικές επιστολές **καλής εκτέλεσης**

Εγγυητικές επιστολές **κρατήσεων (δεκάτων)**

Οι πιο πάνω εγγυητικές επιστολές αφορούν την συμμετοχή για την εκτέλεση έργων, την καλή εκτέλεση αυτών, την προμήθεια, την εκπόνηση μελετών για το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., Οργανισμούς κοινής ωφελείας και Ν.Π.Ι.Δ.

Οι εκδοθείσες εγγυητικές επιστολές στο ΤΣΜΕΔΕ Λαμίας για το 2009 ανέρχονται στις 3018 συνολικά. Από τις οποίες 2021 είναι συμμετοχής, 1821 για το νομό Φθιώτιδας και 200 για τους νομούς Ευρυτανίας και Φωκίδας και 992 καλής εκτέλεσης και κρατήσεων, 872 για το νομό Φθιώτιδας και 120 για τους νομούς Ευρυτανίας και Φωκίδας.

Όσον αφορά τον αριθμό των εγγυητικών επιστολών που εκδίδονται στο ταμείο, παρατηρείται αύξηση σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά. Το 2008 οι εγγυητικές ήταν συνολικά 2551, 1554 συμμετοχής και 997 διαρκείας.

Οικονομικά. Διάφορες πληρωμές, εισπράξεις από εγγυητικές επιστολές, πρόσθετες ασφάλειες, μειώσεις εγγυητικών επιστολών.

### 3.2 Προβλήματα που αντιμετωπίζει το ΤΣΜΕΔΕ Λαμίας.

Το κυριότερο πρόβλημα του υποκαταστήματος σχετίζεται με την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, το οποίο προέκυψε καθώς κατά το έτος 2009 τρεις (3) εκ των τεσσάρων (4) μόνιμων υπαλλήλων της συνταξιοδοτήθηκαν. Στην παρούσα χρονική περίοδο το ΤΣΜΕΔΕ Λαμίας λειτουργεί με δύο υπαλλήλους, εκ των οποίων, η μιν μία είναι μόνιμη υπάλληλος και Προϊσταμένη της υπηρεσίας η δε δεύτερη είναι συμβασιούχος με πρόγραμμα stage, η σύμβαση της οποίας λήγει το Μάρτιο του 2010.

Ο φόρτος εργασίας είναι ιδιαίτερα μεγάλος και η διεκπεραίωση των καθημερινών λειτουργιών, που έχουν αναφερθεί παραπάνω όπως η έκδοση εγγυητικών επιστολών, ο έλεγχος των νοσηλίων, οι διακανονισμοί εισφορών και η έκδοση βεβαιώσεων, καθίσταται εξαιρετικά δύσκολη λόγω της μη επαρκούς στελέχωσης της υπηρεσίας. Επιπλέον, πρέπει να επισημανθεί ότι για την επικύρωση εγγυητικών επιστολών χρειάζεται υπογραφή δύο μόνιμων υπαλλήλων, οπότε αναγκάζεται η μοναδική μόνιμη υπάλληλος να ζητά τη συνδρομή μόνιμου υπαλλήλου της Περιφέρειας, με ότι αυτό συνεπάγεται σε θέματα λειτουργίας, γραφειοκρατίας και κωλυσιεργία.

Αποτέλεσμα των παραπάνω προβλημάτων, είναι η έντονη δυσαρέσκεια και διαμαρτυρία των ασφαλισμένων διότι δεν είναι πάντα δυνατή η διεκπεραίωση των υποθέσεων τους. Υπάρχουν εκκρεμότητες στην ενημέρωση των καρτελών, το κλείσιμο λογιστικών βιβλίων, την πληρωμή νοσηλίων, των έλεγχο συνταγών φαρμακείων και φαρμάκων εξωτερικών ασθενών.

### 3.3 Λύσεις-προτάσεις για ανάταξη

Στα πλαίσια αυτά, κρίνεται απαραίτητο να προσληφθούν άμεσα Υπάλληλοι, για την κατ' ελάχιστο εύρυθμη λειτουργία του Γραφείου ΤΣΜΕΔΕ στη Λαμία. Επίσης θα πρέπει διάφορες διαδικασίες και υπηρεσίες του ταμείου να ενταχθούν στη μηχανογράφηση για να διευκολυνθούν οι υπάλληλοι, να υπάρχει εξοικονόμηση χρόνου και να αποφευχθούν και λάθη που μπορεί να γίνουν σε διαφορετική περίπτωση. Εάν η σημερινή κατάσταση συνεχισθεί, τότε είναι εύλογο ότι οι συνέπειες θα χειροτερέψουν και τα προβλήματα θα καταλήξουν εκτός ελέγχου.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ : ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΕΤΑΑ/ΤΣΜΕΔΕ.

### ΣΥΝΤΑΞΗ

#### Ι. ΓΗΡΑΤΟΣ

Ως τις 31.12.1997, οι ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ μπορούν να συνταξιοδοτηθούν λόγω γήρατος αν καλύπτουν τις παρακάτω προϋποθέσεις :

1. 15 χρόνια ασφάλισης και ηλικία 65 ετών
2. 20 χρόνια ασφάλισης και ηλικία 60 ετών
3. 25 χρόνια ασφάλισης και ηλικία 58 ετών
4. 35 χρόνια ασφάλισης ανεξάρτητα ορίου ηλικίας

Επισημαίνουμε ότι :

Όσοι ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ πληρούν στις 31.12.1997 τις παραπάνω προϋποθέσεις, αλλά δεν έχουν υποβάλει μέχρι την ημερομηνία αυτή αίτηση συνταξιοδότησης, διατηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν μετά την 01.01.1998, χωρίς να θίγονται από τις νέες προϋποθέσεις που θα ισχύουν μετά την ημερομηνία αυτή.

Για όσους ασφαλισμένους δεν συμπληρώνουν τις παραπάνω προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος ως τις 31.12.1997, αυτές τροποποιούνται από 01.01.1998 και μάλιστα διαφοροποιούνται ανάλογα με το φύλλο (άνδρας-γυναίκα), καθώς και ανάλογα με το αν ο ασφαλισμένος είναι μονοσυνταξιούχος ή διπλοσυνταξιούχος ( δηλαδή αν ο ασφαλισμένος θα πάρει σύνταξη μόνο από το ΤΣΜΕΔΕ ή αν παράλληλα δικαιούται σύνταξης και από δεύτερο φορέα π.χ. Δημόσιο, ΟΤΕ, ΙΚΑ, ΤΕΒΕ κ.λ.π )

## Αναλυτικότερα :

### Μονοσυνταξιούχοι

Για όσους ασφαλισμένους θα συνταξιοδοτηθούν μόνο από το ΤΣΜΕΔΕ, καθώς και για όσους θα πάρουν μεν σύνταξη και από τον άλλον φορέα αλλά θα προηγηθεί η συνταξιοδότηση από το ΤΣΜΕΔΕ ( και θα ακολουθήσει η συνταξιοδότηση από το δεύτερο φορέα ) ισχύουν από 01.01.1998 οι παρακάτω προϋποθέσεις :

1. Χρόνος ασφάλισης 15 ετών και ηλικία 65 ετών ( ισχύει τόσο για τους άνδρες όσο και για τις γυναίκες )
2. Χρόνος ασφάλισης 35 ετών και για μεν τις γυναίκες ηλικία 58 ετών, για δε τους άνδρες ηλικία που αναλύεται στον παρακάτω πίνακα ανάλογα με το έτος συνταξιοδότησης.

Έτος Συνταξιοδότησης	Χρόνια Ασφάλισης	Όριο Ηλικίας
1998	35 χρόνια	58 ½ ετών
1999	35 χρόνια	59 ετών
2000	35 χρόνια	59 ½ ετών
2001 & επόμενα	35 χρόνια	60 ετών

**Παράδειγμα :** Άνδρας ασφαλισμένος του ΤΣΜΕΔΕ που συμπληρώνει 35 χρόνια ασφάλισης το έτος 2000, πρέπει να είναι 59 ½ ετών για να δικαιωθεί συνταξιοδότησης λόγω γήρατος.

1. Ειδικά για όσες γυναίκες έχουν ασφαλιστεί πριν την 01.01.1983 και συμπληρώνουν μετά την 01.01.1998 20 έτη ασφάλισης, ισχύει πλην των 2.1.1. και 2.1.2. και η παρακάτω προϋπόθεση, ανάλογα με το έτος συνταξιοδότησης

Έτος Συνταξιοδότησης	Χρόνια Ασφάλισης	Όριο Ηλικίας
1998	20 ½ χρόνια	60 ετών
1999	21 χρόνια	60 ετών
2000	21 ½ χρόνια	60 ετών
2001	22 χρόνια	60 ετών
2002	22 ½ χρόνια	60 ετών
2003	23 χρόνια	60 ετών
2004	23 ½ χρόνια	60 ετών
2005	24 χρόνια	60 ετών
2006	24 ½ χρόνια	60 ετών
2007 & επόμενα	25 χρόνια	60 ετών

2. Ειδικά για τις γυναίκες που ασφαλίστηκαν μετά την 01.01.1983 εκτός των προϋποθέσεων 1 & 2 ισχύει και η παρακάτω προϋπόθεση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, ανάλογα με το έτος συνταξιοδότησης

Έτος Συνταξιοδότησης	Χρόνια Ασφάλισης	Όριο Ηλικίας
1998	25 χρόνια	58 ½ ετών
1999	25 χρόνια	59 ετών
2000	25 χρόνια	59 ½ ετών
2001 & επόμενα	25 χρόνια	60 ετών

3. Ειδικά για τους άνδρες εκτός των προϋποθέσεων 1 & 2 ισχύει και η παρακάτω προϋπόθεση ανάλογα με το έτος συνταξιοδότησης

Έτος Συνταξιοδότησης	Χρόνια Ασφάλισης	Όριο Ηλικίας
1998	25 χρόνια	58 ½ ετών
1999	25 χρόνια	59 ετών
2000	25 χρόνια	59 ½ ετών
2001	25 χρόνια	60 ετών
2002	25 χρόνια	60 ½ ετών
2003	25 χρόνια	61 ετών
2004	25 χρόνια	61 ½ ετών
2005	25 χρόνια	62 ετών
2006	25 χρόνια	62 ½ ετών
2007	25 χρόνια	63 ετών
2008	25 χρόνια	63 ½ ετών
2009	25 χρόνια	64 ετών
2010	25 χρόνια	64 ½ ετών
2011 & επόμενα	25 χρόνια	65 ετών

## Διπλοσυνταξιούχοι

Οι παράλληλα ασφαλισμένοι και σε άλλο, πλην του ΤΣΜΕΔΕ, φορέα κύριας ασφάλισης ( Δημόσιο, ΙΚΑ, ΤΑΠΟΤΕ, ΤΕΒΕ κ.λ.π ) ορίζονται από το ΤΣΜΕΔΕ ως "διπλοσυνταξιούχοι". Για την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων του Ταμείου, ισχύουν τα παρακάτω όσον αφορά τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους λόγω γήρατος από το ΤΣΜΕΔΕ.

1. Αν προηγηθεί η συνταξιοδότηση από το ΤΣΜΕΔΕ και ακολουθήσει η συνταξιοδότηση από τον άλλο φορέα, ισχύουν για το ΤΣΜΕΔΕ οι ίδιες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος με αυτές των μονοσυνταξιούχων που δημοσιεύτηκαν στο προηγούμενο τεύχος του Ε.Δ.

2. Αν προηγηθεί η συνταξιοδότηση από τον άλλο φορέα κύριας ασφάλισης και ακολουθήσει η συνταξιοδότηση από το ΤΣΜΕΔΕ τότε ισχύουν τα παρακάτω :

2.1. Όσοι διπλοσυνταξιούχοι συνταξιοδοτήθηκαν από τον άλλο φορέα ( π.χ. Δημόσιο ) πριν την 01.01.1998 και πριν από την ίδια ημερομηνία θεμελίωσαν και στο ΤΣΜΕΔΕ τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ίσχυαν τότε ( 15 χρόνια ασφάλισης και ηλικία 65 ετών, 20 χρόνια ασφάλισης και ηλικία 60 ετών, 25 χρόνια ασφάλισης και ηλικία 58 ετών, 35 χρόνια ασφάλισης ανεξαρτήτως ηλικίας ), αλλά δεν άσκησαν το δικαίωμά τους για σύνταξη από το ΤΣΜΕΔΕ μέχρι 31.12.1997 , διατηρούν το δικαίωμα να συνταξιοδοτηθούν από το ΤΣΜΕΔΕ όποτε επιθυμούν μετά την 01.01.1998 χωρίς να θίγονται από τις νέες προϋποθέσεις.

2.2. Όσοι διπλοσυνταξιούχοι συνταξιοδοτήθηκαν μεν από άλλον φορέα πριν την 01.01.1998 αλλά μέχρι την ημερομηνία αυτή δεν θεμελίωσαν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, καθώς και όσοι συνταξιοδοτούνται από τον άλλο φορέα μετά την 01.01.1998, πρέπει να έχουν υπ' όψιν τους τα εξής, προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν από το ΤΣΜΕΔΕ :

2.2.1. Αν μέσα σε χρονικό διάστημα έξι ( 6 ) μηνών από την έκδοση της συνταξιοδοτικής απόφασης του άλλου φορέα ( Δημόσιο, ΙΚΑ κ.λ.π. ) θεμελιώνεται δικαίωμα συνταξιοδότησης λόγω γήρατος και από το ΤΣΜΕΔΕ ( αλλά σύμφωνα πλέον με τις νέες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ισχύουν στο Ταμείο μετά την 01.01.1998 ) τότε είναι δυνατή η συνταξιοδότηση από το ΤΣΜΕΔΕ σύμφωνα με τις προϋποθέσεις αυτές, που σημειώνουμε ότι είναι ίδιες με αυτές των μονοσυνταξιούχων.

2.2.2. Αν το χρονικό διάστημα από την έκδοση της συνταξιοδοτικής απόφασης από τον έναν φορέα μέχρι τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από το δεύτερο φορέα ( ΤΣΜΕΔΕ ) είναι μεγαλύτερο των έξι ( 6 ) μηνών, είναι απαραίτητη η συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του διπλοσυνταξιούχου.

2.2.3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παραγρ. 2 του Ν. 3232/2004 παρέχεται στους ασφαλισμένους φορέων Ελευθέρων Επαγγελματιών και Ανεξάρτητα Απασχολούμενων, τόσο στους μέχρι 31/12/1992 όσο και στους από 1/1/1993 και μετά, η δυνατότητα συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας με τη συμπλήρωση 37 ετών υποχρεωτικής ασφάλισης.

Για τη συμπλήρωση των 37 ετών ασφάλισης συνυπολογίζονται:

- ο χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης, που πραγματοποιήθηκε σε φορείς κύριας ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων. Ο συνυπολογισμός του χρόνου αυτού γίνεται με τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης, όπως κάθε φορά ισχύουν.
- ο χρόνος πραγματικής ασφάλισης από αυτοαπασχόληση σε χώρες στις οποίες έχουν εφαρμογή οι κοινοτικοί κανονισμοί και διμερείς συμβάσεις κοινωνικής ασφάλειας, τις οποίες έχει συνάψει η χώρα μας και περιλαμβάνουν διατάξεις περί συνυπολογισμού χρόνου ασφάλισης.
- Για τη συμπλήρωση των 37 ετών ασφάλισης δεν συνυπολογίζονται :
- οποιοσδήποτε άλλος πραγματικός χρόνος (π.χ. χρόνος που διανύθηκε με την ιδιότητα του μισθωτού)

- οποιοσδήποτε χρόνος που εξομοιώνεται με πραγματικό (π.χ. χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας, χρόνος προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης)
- χρόνος πλασματικός (π.χ. χρόνος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας).
- Χρόνος έναρξης εφαρμογής της συγκεκριμένης διάταξης είναι η ημερομηνία δημοσίευσης του Ν. 3232/2004, ήτοι η 12.2.2004.

2.2.4. Σύμφωνα με το παραπάνω άρθρο του ίδιου Νόμου στην παράγραφο 6 αναφέρει : παρ. 6. Έμμισθοι ασφαλισμένοι του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.). Μετά τη συνταξιοδότησή τους από το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς (ΔΕΚΟ), που προβλέπονται από το άρθρο 12 του Π.Δ. 178/2000 (ΦΕΚ 165Α'), μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και από το ανωτέρω Ταμείο με τις προϋποθέσεις που απαιτούνται στις περιπτώσεις όσων συνταξιοδοτούνται μόνο από το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. Στις ανωτέρω περιπτώσεις το ποσό της σύνταξης καταβάλλεται μειωμένο κατά ποσοστό τρία τοις εκατό (3%) για κάθε έτος που λείπει από το επόμενο της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας.

Σύμφωνα με το άρθρο 26 του Ν. 915/79 η σύνταξη γήρατος αρχίζει την πρώτη του επόμενου μήνα εκείνου που ο ασφαλισμένος δήλωσε στην αρμόδια Δ.Τ.Υ.Ν. ότι έπαυσε να ασκεί το επάγγελμά του. Η σχετική αίτηση πρέπει να υποβληθεί εντός τριμήνου από την παραπάνω ημερομηνία. Εάν υποβληθεί η αίτηση στο Ταμείο μετά την παρέλευση του τριμήνου, η σύνταξη χορηγείται ένα τρίμηνο πριν την αίτηση.

Ενημερώνουμε τους εργολάβους, οι οποίοι στελεχώνουν τα ΜΕΕΠ εταιριών, ότι ως ημερομηνία παύσης θεωρείται μεν η ημερομηνία της δήλωσης της παύσης επαγγέλματος στην Δ.Τ.Υ.Ν. αλλά ως ημερομηνία καταβολής της σύνταξης λαμβάνεται η επόμενη ημέρα αποχώρησης τους από την εταιρία, η οποία πραγματοποιείται από την ημερομηνία της απόφασης προέγκρισης της επιτροπής ΜΕΕΠ.

## II. ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Χορηγείται σύνταξη για τους μονοσυνταξιούχους ανεξάρτητα από ηλικία με 5 χρόνια πραγματικής ασφάλισης στο ΤΣΜΕΔΕ και με την προϋπόθεση διακοπής άσκησης επαγγέλματος και ποσοστό αναπηρίας 67 % ή και με λιγότερα χρόνια σε περίπτωση βίαιου συμβάντος στην άσκηση του επαγγέλματος.

Για τους διπλοσυνταξιούχους σύμφωνα με το Ν. 2084/92 απαιτούνται 10 χρόνια πραγματικής ασφάλισης στα οποία από 01.01.1998 και μέχρι τα 12 έτη προστίθεται κατ' έτος ένα εξάμηνο.

Η σύνταξη αναπηρίας αρχίζει από την ημερομηνία που επήλθε η ανικανότητα, βάσει της γνωμάτευσης της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής.

## III. ΘΑΝΑΤΟΥ

Απαιτείται 5ετής χρόνος ασφάλισης εκτός αν πρόκειται για βίαιο συμβάν στην άσκηση του επαγγέλματος.

Η σύνταξη χορηγείται στην χήρα και χήρο σύζυγο ( για μια τριετία, όταν ο θάνατος είναι μετά την 5.1.1999 Ν. 2676/99 άρθρο 62

Μετά από αίτηση του, της ενδιαφερόμενου / νης , επανεξετάζεται.

### Απαραίτητα δικαιολογητικά :

1. Αίτηση ενδιαφερόμενου
2. Υπεύθυνη δήλωση στην οποία να αναφέρεται :  
« Α. ότι δεν άλλαξε η οικογενειακή κατάσταση .  
Β. εάν εργάζεται.  
Γ. εάν παίρνει σύνταξη από ΙΔΙΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ από άλλο Φορέα. »
3. Εκκαθαριστικό εφορίας του προηγούμενου έτους )

Στα άγαμα άρρενα και θήλεα παιδιά μέχρι το 20ο έτος της ηλικίας τους ή μέχρι το 25ο εάν σπουδάζουν ( Ν. 915/79 και Ν. 1902/90 ).

Στις διαζευγμένες θυγατέρες, στους άπορους γονείς ( υπό προϋποθέσεις )

Στα άρρενα και θήλεα τέκνα, καθώς και σε αδελφούς ή αδελφές εφόσον είναι άποροι και ανίκανοι προς εργασία, με τις ειδικότερες πάντα προϋποθέσεις της νομοθεσίας του Ταμείου ( Ν. 915/79 άρθρο 23 και Ν. 1902/90, 1976/91 και 2084/92 ).

Η σύνταξη λόγω θανάτου αρχίζει από της ημερομηνίας θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου εάν υποβληθεί η σχετική αίτηση εντός 3 μηνών, αλλιώς αρχίζει 3 μήνες πριν από την αίτηση.

Παρατηρήσεις

Α ) ΘΑΝΑΤΟΥ : Από 5/1/1999 για τριετία χορηγείται και πριν την λήξη της υποβάλλεται νέα αίτηση για συνέχιση ( Ν. 2676/99 ).

Β ) ΘΑΝΑΤΟΣ γονέα μέχρι 31/12/1997

Παιδιά μέχρι το 20ο έτος της ηλικίας τους και μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας τους αν σπουδάζουν.

Γ ) ΘΑΝΑΤΟΣ γονέα μετά την 1/1/1998

Παιδιά μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους και αν σπουδάζουν μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους ( Ν. 2556/97 άρθρο 2ο ).

Η σύνταξη για τον χήρο ή την χήρα αρχίζει από την 1η του επομένου μηνός μετά τον θάνατο, για τα παιδιά, εάν υπάρχουν , από την ημερομηνία θανάτου του γονέα ( Ν. 2676/99 ).

## Διαδοχική Ασφάλιση

Βάσει της νομοθεσίας περί διαδοχικής ασφάλισης αρμόδιος φορέας για την χορήγηση σύνταξης είναι ο τελευταίος φορέας ασφάλισης.

Κατ' εξαίρεση στις περιπτώσεις που συνεχίζουν να είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. λόγω ιδιότητας, έχουν την δυνατότητα να κάνουν εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, αφού παραιτηθούν και από τους δυο φορείς την ίδια ημερομηνία

( Γνωμοδότηση 599/95 ολομελείας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ).

Π.χ. ασφαλισμένος στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. λόγω ιδιότητας και απασχολούμενος σαν μηχανικός στον Ο.Τ.Ε. ή στην Δ.Ε.Η. κ.λ.π. , πρέπει η ημερομηνία παραίτησης από τις ως άνω υπηρεσίες και η ημερομηνία παύσης επαγγέλματος στην Δ.Τ.Υ της νομαρχίας και στο Τ.Ε.Ε. να είναι η ίδια.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3232/12.2.2004 άρθρο 1 παρ. 10

**παρ. 10.** Για κάθε διαδοχικά ασφαλιζόμενο πρόσωπο τηρείται Δελτίο Διαδοχικής Ασφάλισης σε κύριους και επικουρικούς φορείς, με εξαίρεση το Δημόσιο, το οποίο τηρεί πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών.

Σε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης λόγω αλλαγής ασφαλιστικού φορέα, ο ασφαλισμένος υποβάλλει αίτηση για σύνταξη Δελτίου Ασφάλισης στον πρώτο οργανισμό, στον οποίον και γνωστοποιεί το νέο φορέα ασφάλισής του.

Το καθ' ύλην αρμόδιο όργανο του ασφαλιστικού οργανισμού υποχρεούται μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης να συντάξει το παραπάνω Δελτίο, το οποίο επέχει θέση απόφασης υποκείμενης σε όλα τα κατά το νόμο προβλεπόμενα ένδικα μέσα.

Το δελτίο με ευθύνη του ασφαλιστικού οργανισμού αποστέλλεται στο νέο οργανισμό ασφάλισης και στον ενδιαφερόμενο, ο οποίος υποχρεούται να τηρεί αυτό μέχρι τη συνταξιοδότησή του.

Η διαδικασία αυτή ακολουθείται σε κάθε περίπτωση αλλαγής ασφαλιστικού φορέα ή βεβαίωσης επιπλέον χρόνου ασφάλισης από προηγούμενο φορέα.

Σε κάθε νέο φορέα αποστέλλεται το σύνολο των Δελτίων των προηγούμενων φορέων.

Ο ενδιαφερόμενος υποχρεούται να επιμελείται και ο ίδιος για την αποστολή του Δελτίου του από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και να τηρεί επικυρωμένο αντίγραφο.

#### Κύριες Εξουσιοδοτικές Διατάξεις

1. Αύξηση συντάξεων μπορεί να γίνει με Προεδρικό Διάταγμα ή Υπουργική Απόφαση ( Ν. 915/79 άρθρο 35 ) κατά εξουσιοδότηση του Νόμου.
2. Αύξηση εισφορών μπορεί να γίνει με Προεδρικό Διάταγμα ή Υπουργική Απόφαση κατά εξουσιοδότηση του Νόμου.
3. Τυχόν οικονομικές ενισχύσεις και επιδόματα θέρους δίνονται μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. με υπουργικές αποφάσεις.

Μετά τη δημοσίευση του Ν.3518/2006(ΦΕΚ272Α/21.12.2006) "Περί αναδιάρθρωσης των κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ" από την πρώτη του επόμενου μήνα της δημοσίευσης του νόμου, αναδιαρθρώνονται οι κλάδοι του ΤΣΜΕΔΕ ως εξής:

1. κλάδος κύριας σύνταξης
2. κλάδος επικουρικής ασφάλισης
3. κλάδος υγείας τεχνικών (Κ.Υ.Τ.)
4. κλάδος εφάπαξ παροχών
5. κλάδος ειδικών παροχών

Με το άρθρο 2 του Ν.3518/2006, καταργείται ο Ε.Λ.Π.Π. από 01/01/2007. Η πρόσθετη σύνταξη του Λογαριασμού αντικαθίσταται από την Ειδική Προσαύξηση, που βαρύνει τον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ και καταβάλλεται από αυτόν.

Το άρθρο 3 του Ν.3518/2006 αναφέρει, ότι στην Ειδική Προσαύξηση υπάγονται:

**Υποχρεωτικά τα κάτωθι πρόσωπα:**

- α) Οι μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ,
- β) Οι από 01/01/1993 και εφεξής ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον έχουν συμπληρώσει δεκαετή ασφάλιση στο κλάδο κύριας σύνταξης και το 35ο έτος της ηλικίας τους,
- γ) οι τακτικοί υπάλληλοι του ΤΣΜΕΔΕ, καθώς και οι υπάλληλοι του ΤΕΕ

**Προαιρετικά ύστερα από αίτησή τους:**

- α) οι μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ, που κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου ασφαλίζονται ή θα ασφαλισθούν μεταγενέστερα σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή στο Δημόσιο,
- β) οι από 01/01/1993 και εφεξής ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει δεκαετή ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης ή το 35ο έτος της ηλικίας τους.

Πληροφορίες σχετικές με την Ειδική Προσαύξηση στο 210 37 40 112, 132, 133.

## Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης

Σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν.3518/2006, στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ταμείου υπάγονται:

### Υποχρεωτικά:

α) οι από 01/01/1993 και εφεξής ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ

β) οι μέχρι 31/12/1992 μισθωτοί που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα

γ) οι μέχρι 31/12/1992 ελεύθεροι επαγγελματίες που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα και δεν έχουν συμπληρώσει το πεντηκοστό έτος της ηλικίας τους, κατά την έναρξη λειτουργίας του κλάδου.

### Προαιρετικά:

Οι μέχρι 31/12/1992 ελεύθεροι επαγγελματίες που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα, οι οποίοι έχουν ηλικία άνω των πενήντα και έως πενήντα πέντε ετών κατά την έναρξη λειτουργίας του κλάδου.

Πληροφορίες σχετικές με τον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης στο 210 37 40 532, 533, 534.

## Κλάδος Εφάπαξ Παροχών

Σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν.3518/2006 στην ασφάλιση του Κλάδου εφάπαξ παροχών υπάγονται **υποχρεωτικά**:

α) οι μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένοι του ΤΣΜΕΔΕ εφόσον δεν υπάγονται στην ασφάλιση άλλου φορέα πρόνοιας για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος με εξαίρεση την ασφάλιση στο Ταμείο Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων

β) οι από την 01/01/1993 ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ.

Πληροφορίες σχετικές με τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών στο 210 37 40 509, 510.

### Συνοπτικές διευκρινήσεις για το Νέο Νόμο 3518/2006 που αφορά την

Το Ταμείο στα πλαίσια της προσπάθειάς του να ενημερώσει τους ασφαλισμένους του για το περιεχόμενο του νέου νόμου 3518/2006 με τον οποίο μετεβλήθη η δομή των συνταξιοδοτικών κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ, προέβη σε συνοπτικές διευκρινίσεις για τα αντικείμενα του νόμου που οριστικά ερμηνεύονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του.

Σήμερα παρουσιάζει το άρθρο 6, παράγραφος β του νόμου 3518/2006 και το άρθρο 15, παράγραφος 1 δ του νόμου 3518/2006, όπου προβλέπονται για την μεταφορά του χρόνου από τον τέως ΕΛΠΠ, για τους ασφαλισμένους έως 31/12/1992, μετά από αίτηση μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, μπορούν μέχρι 21/12/2007, εάν δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο επικουρικό φορέα, να ζητήσουν τη μεταφορά του χρόνου αυτού στον νέο επικουρικό κλάδο, εφόσον φυσικά είναι ασφαλισμένοι σε αυτόν, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 13 του Ν.3518/2006.

Στο άρθρο 6, παράγραφος β του ν.3518/21.12.2006 αναφέρεται ότι ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ μπορεί ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου που υποβάλλεται μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, να θεωρηθεί ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, που συνιστάται με τον παρόντα νόμο. Στην περίπτωση αυτή δεν λαμβάνεται υπόψη για την ειδική προσαύξηση.

Επίσης, στο άρθρο 15, παράγραφος 1 δ του Ν.3518/2006 αναφέρεται ότι ο χρόνος ασφάλισης στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης είναι ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ από τους μέχρι 31/12/1992 ασφαλισμένους, ο οποίος μεταφέρεται στον κλάδο μετά από αίτησή τους που υποβάλλεται μέσα σε ένα χρόνο από τη δημοσίευση του παρόντος και εφόσον δεν έχει θεωρηθεί χρόνος ασφάλισης για την ειδική προσαύξηση του κλάδου κύριας σύνταξης.

Διευκρινίζεται ότι οι ανωτέρω διατάξεις αφορούν τους ασφαλισμένους του Ταμείου που είχαν ασφαλιστεί στον ΕΛΠΠ για κάποιο χρονικό διάστημα και διέκοψαν την ασφάλιση λόγω υπαγωγής σε άλλο κύριο φορέα, χωρίς όμως να είναι ασφαλισμένοι σε άλλο επικουρικό φορέα ώστε να μεταφέρουν σε αυτόν το χρόνο του ΕΛΠΠ με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

**Συνεπώς, όσοι ασφαλισμένοι του Ταμείου ασφαλίστηκαν στο παρελθόν στον ΕΛΠΠ και δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο επικουρικό φορέα, μπορούν με αίτησή τους μέχρι 21/12/2007, να ζητήσουν τη μεταφορά του χρόνου αυτού στον νέο επικουρικό κλάδο, εφόσον φυσικά είναι ασφαλισμένοι σε αυτόν, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 13 του Ν.3518/2006.**

## Είδη Εγγυητικών Επιστολών

Τα είδη των εγγυητικών επιστολών διακρίνονται σε :

1. Εγγυητικές επιστολές **συμμετοχής**
2. Εγγυητικές επιστολές **καλής εκτέλεσης**
3. Εγγυητικές επιστολές **ανάληψης προκαταβολής**
4. Εγγυητικές επιστολές **κρατήσεων (δεκάτων)**
5. Εγγυητικές επιστολές **θεματοφυλακής**

Οι πιο πάνω εγγυητικές επιστολές αφορούν την συμμετοχή για την εκτέλεση έργων, την καλή εκτέλεση αυτών, την προμήθεια, την εκπόνηση μελετών για το Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., Οργανισμούς κοινής ωφελείας και Ν.Π.Ι.Δ.

## Παράβολα Εγγραφής

1. Για τους κατόχους εργολ. Πτυχίου Α΄ , Β΄ Τάξης και τους εξομοιωμένους ως προς την πίστωση Μηχανικούς και Υπομηχανικούς : **50 €.**
2. Για τους κατόχους εργολ. Πτυχίου Γ΄ , Δ΄ Τάξης και τους εξομοιωμένους ως προς την πίστωση Μηχανικούς και Υπομηχανικούς : **100 €.**
3. Για τα ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ : Ο.Ε , Ε.Ε, Ε.Π.Ε , Α.Ε : **200 €.**
4. Τα παράβολα θα καταβάλλονται και σε περίπτωση επανεγγραφής του πιστούχου , λόγω διαγραφής από τους πιστωτικούς καταλόγους.

## Πιστωτικά Όρια - Πρόσθετες Ασφάλειες

Για υπερβάσεις των Πιστωτικών Ορίων (Συμμετοχής & Διαρκείας ) επιβάλλονται Πρόσθετες Ασφάλειες ανάλογα με το ύψος της υπέρβασης και την τάξη Εργοληπτικού Πτυχίου ΜΕΚ ή του Μελετητικού Πτυχίου σύμφωνα με τους σχετικούς πίνακες.

Το κεφάλαιο των Εγγ.Επιστολών που θα εκδοθούν μετά την έναρξη ισχύος της παρούσης, θα προστίθεται στο σύνολο του υφιστάμενου ύψους πιστωτικού ορίου (συνολικό κεφάλαιο Εγγ.Επιστολών) που έχει διαμορφωθεί για τον κάθε πιστούχο ξεχωριστά για Εγγ.Επιστολές Συμμετοχής ή Διαρκείας, προκειμένου να υπολογισθεί η σχετική πρόσθετη ασφάλεια για την υπό έκδοση Εγγ.Επιστολή.

Οι Πρόσθετες Ασφάλειες που επιβάλλονται λόγω υπέρβασης πιστωτικού ορίου θα καλύπτονται με μετρητά, με ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου ή ΕΤΒΑ, καθώς και με προσημειώσεις ακινήτων στις οποίες υπολογίζεται το 80% της αξίας που εκτιμάται από πραγματογνώμονα που ορίζει το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. ή το Σ.Ο.Ε. (Σε περίπτωση που η εκτίμηση γίνει από το Σ.Ο.Ε. η αναλογούσα δαπάνη θα βαρύνει τον ενδιαφερόμενο).

Οι Πρόσθετες Ασφάλειες που επιβάλλονται για άλλους λόγους (έκπτωση κλπ) θα μπορούν να καλυφθούν, εκτός των παραπάνω τρόπων και με Εγγυητικές Επιστολές Τραπεζών (σχετικό υπόδειγμα αναφέρεται στην Νο 813/2-12-2004 απόφαση ΔΣ).

Οι πρόσθετες ασφάλειες που καταβάλλονται υπέρ Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. για την υπέρβαση του πιστωτικού ορίου Εγγ.Επιστολών Συμμετοχής και Διαρκείας επιβάλλονται αυτοτελώς και ανεξάρτητα από τυχόν πρόσθετες ασφάλειες που έχουν δοθεί ή θα δοθούν λόγω έκπτωσης ή άλλης αιτίας .

Σε κάθε περίπτωση το συνολικό ύψος των κάθε είδους προσθέτων ασφαλειών δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό της ζητηθείσας Εγγ.Επιστολής

Τα ποσά που προέρχονται από Συμπληρωματικές Συμβάσεις, δεν μεταβάλουν την κατηγορία καταβολής προσθέτων ασφαλειών, λόγω έκπτωσης, που ανήκει αρχικά το έργο. (Κατηγορίες Προϋπολογισμού 0-3.750.000 € και 3.750.000 € και άνω).

Το Δ.Σ. του ΤΣΜΕΔΕ αφού έλαβε υπ' όψιν :

1. Τις σχετικές διατάξεις του πιο πάνω Νόμου όσον αφορά στις πρόσθετες εγγυήσεις που προβλέπονται στην περίπτωση που η έκπτωση του αναδόχου εμπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 4 του Νόμου.
2. Την κοινή πεποίθηση ότι η πολιτική του Ταμείου στην χορήγηση των εγγ.επιστολών πρέπει να είναι τέτοια , που αφ' ενός να εξασφαλίζει έσοδα στο Ταμείο και να περιορίζει τους κινδύνους , και αφ' ετέρου να εξυπηρετεί τους πιστούχους μας και την ομαλή εκτέλεση των Δημοσίων Έργων .
3. Την ευαισθησία του για την κατηγορία των νέων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και την επιθυμία στήριξή τους.

Προτείνει νέο τρόπο υπολογισμού της πρόσθετης εγγύησης που θα απαιτείται για την έκδοση εγγ.επιστολών καλής εκτέλεσης κ.λ.π. στην περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος (Ανάδοχος ) καταθέσει έκπτωση πάνω από το καθορισμένο όριο ποσοστού έκπτωσης της διακήρυξης του έργου.

Σαν παράδειγμα ισχύει το προηγούμενο με τη διαφορά ότι αλλάζει το ποσοστό της πρόσθετης εγγύησης .

Οι πρόσθετες εγγυήσεις καλύπτονται με μετρητά , με ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου με εγγ.επιστολή Τράπεζας με την οποία θα εγγυάται για την κάλυψη της πρόσθετης ασφάλειας ποσού της Νο εγγ.επιστολής του ΤΣΜΕΔΕ και με

προσημειώσεις ακινήτων στις οποίες υπολογίζεται το 80% της αξίας που εκτιμάται από πραγματογνώμονα που ορίζει το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.

Στην περίπτωση που ο ανάδοχος του έργου είναι Κοινοπραξία για τον υπολογισμό της πρόσθετης εγγύησης θα λαμβάνεται υπ' όψη αυτός που συμμετέχει στην Κοινοπραξία με τη μεγαλύτερη τάξη πτυχίου (φυσικό πρόσωπο ή εταιρεία).

Σε περίπτωση σύναψης σύμβασης υπεργολαβίας για τον υπολογισμό της τυχόν πρόσθετης εγγύησης θα λαμβάνεται υπ' όψη η τάξη πτυχίου του Υπεργολάβου.

Στις εγγ.επιστολές προκαταβολής , ανάληψης δεκάτων κ.λ.π. , που τυχόν ζητηθούν για το ίδιο έργο η πρόσθετη εγγύηση θα υπολογίζεται σε αναλογία με αυτήν της εγγ. καλής εκτέλεσης .

Εάν ζητηθεί εγγ.επιστολή καλής εκτέλεσης μικρότερου ποσού (π.χ.5% του προϋπολογισμού ) από τα οριζόμενα στον Ν. 3263/28.9.04, η πρόσθετη εγγύηση θα υπολογίζεται αναλογικά. Δηλαδή εάν μια εγγ.επιστολή καλής εκτέλεσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα του Ν.3263/04, είναι π.χ.50.000ΕΥΡΩ και ζητηθεί από τον ενδιαφερόμενο μικρότερο ποσό π.χ.30.000 ΕΥΡΩ .(Το υπόλοιπο ποσό θα το εκδώσει προφανώς από άλλο πιστωτικό φορέα).

Η πρόσθετη ασφάλεια θα υπολογιστεί ως εξής:

Εγγ.επιστο. 50.000 πρόσθετη ασφ.Χ

Εγγ.επιστο. 30.000 πρόσθετη ασφ :

Για καλύτερη εξυπηρέτηση των πιστούχων και για διευκόλυνση της Υπηρεσίας στην παρακολούθηση των εγγ.επιστολών, είναι σκόπιμο να εκδίδονται δυο εγγ.επιστολές καλής εκτέλεσης , μια εγγ.επιστολή που απαιτείται χωρίς πρόσθετες εγγυήσεις και μία εγγυητική εγγ.επιστολή που απαιτείται για τις πρόσθετες εγγυήσεις . Όταν γίνεται μείωση του κεφαλαίου της εγγ.επιστολής , μετά από έγγραφο της Υπηρεσίας , η πρόσθετη εγγύηση θα μειώνεται αναλόγως της μείωσης του κεφαλαίου της εγγυητικής και εάν πρόκειται για μετρητά θα επιστρέφονται στον δικαιούχο ή θα συμψηφίζονται με τυχόν οφειλές του .Εάν πρόκειται για ομόλογα θα μπορούν να

αντικατασταθούν με άλλο ομόλογο μικρότερης αξίας .Στις προσημειώσεις ακινήτων θα αφαιρείται από την αξία της προσημείωσης .

Σε περίπτωση που το ποσό της πρόσθετης εγγύησης υπερβαίνει το ύψος της εγγ.επιστολής δεν θα παρακρατείται το υπερβάλλον ποσό. Δηλαδή εάν το ύψος της εγγ.επιστολής είναι π.χ.50.000 ΕΥΡΩ και το ποσό της πρόσθετης εγγύησης, για αυτήν την εγγυητική που προκύπτει σύμφωνα με τα πιο πάνω οριζόμενα , είναι 55.000 ΕΥΡΩ θα παρακρατείται ως πρόσθετη ασφάλεια 50.000 ΕΥΡΩ .

Τα πιστωτικά όρια παραμένουν όπως έχουν . Για τις εταιρείες 4ης , 5ης , 6ης και 7ης Τάξης Πτυχίου τα πιστωτικά όρια θα προσαρμόζονται μετά από έλεγχο των οικονομικών μεγεθών και αξιολόγηση λοιπών πληροφοριών για κάθε εταιρεία , ανεξάρτητα της θεωρητικής αναγωγιμότητας με τον αριθμό των πτυχίων (πιστούχων) που με έγγραφη δήλωσή τους στο ΤΣΜΕΔΕ εκχωρούν το όριο τους στην Εταιρεία.

Απαιτείται υπογραφή , στα συμφωνητικά ανάληψης υποχρεώσεων και εγγύησης των εγγ.επιστολών , του κυρίου Μετόχου και του Δ/ντα Συμβούλου της Εταιρείας και του υπέρ του οποίου εκδίδεται η εγγ.επιστολή, με αντίστοιχη προσκόμιση του Ε9 του κυρίου Μετόχου και του Δ/ντα Συμβούλου.

Τα οικονομικά μεγέθη των εταιρειών θα ελέγχονται κάθε χρόνο.

### **Στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας υπάγονται :**

Όλοι οι μέχρι 31.12.92 ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ εν ενεργεία ή συνταξιούχοι και τα μέλη οικογενείας των εφόσον δεν δικαιούνται περίθαλψη από άλλο ασφαλιστικό φορέα, πρέπει υποχρεωτικά να ασφαλίζονται στον Κλάδο Υγείας από 1.10.72 σύμφωνα με τον Ν.1259/72 και Ν.915/79 άρθρο 31.

Επίσης σύμφωνα με το αρθ. 39 του Ν.2084/92 όσοι πρωτοασφαλίζονται σε φορέα κοινωνικής ασφάλισης μετά την 1.1.93 υποχρεωτικά υπάγονται στον Κλάδο Υγείας του ΤΣΜΕΔΕ (δεν έχουν δικαίωμα επιλογής)

Ως μέλη οικογενείας για την εφαρμογή του Ν.1259/72 θεωρούνται εφόσον συμβιούν και συντηρούνται από τον ασφαλισμένο οι πιο κάτω :

1. Η ανασφάλιστη σύζυγος ή ο ανασφάλιστος σύζυγος
2. Τα άγαμα τέκνα (νόμιμα, νομιμοποιηθέντα, αναγνωρισθέντα, υιοθετημένα ή πρόγονοι και επί θήλεος ασφαλισμένης ή συνταξιούχου και τα εξώγαμα τέκνα αυτής). Στην ασφάλιση του Κ.Υ.Τ. υπάγονται τα άγαμα άρρενα ή θήλεα τέκνα μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους. Εάν σπουδάζουν ή είναι άνεργα, συνεχίζουν την ασφάλισή τους μέχρι του 24ου έτους της ηλικίας τους. Επίσης εάν συνεχίζουν τις σπουδές τους και μετά το 24ο έτος της ηλικίας τους συνεχίζουν και την ασφάλισή τους για 2 χρόνια ακόμα και όχι πέρα από το 26ο έτος της ηλικίας τους. Μετά τη λήξη των πιο πάνω ορίων ηλικίας πρέπει να γίνεται επιστροφή του βιβλιαρίου υγείας και διαγραφή των τέκνων.
3. Ο άπορος και ανίκανος προς εργασία ή αυτός που υπερέβη το 65ο έτος της ηλικίας του πατέρας φυσικός ή θετός όπως και η άπορη φυσική ή θετή μητέρα.
4. Οι ορφανοί από πατέρα και μητέρα εγγονοί και αδελφοί όπως και οι ορφανοί μόνον από πατέρα ή μητέρα αδελφοί ή εγγονοί, εφόσον ο επιζών γονέας θεωρείται μέλος της οικογενείας του ασφαλισμένου μέχρι συμπληρώσεως του 20ου έτους της ηλικίας των και εφόσον είναι άγαμοι

Σύμφωνα με τον Ν. 1469/84 ο ανασφάλιστος διαζευγμένος σύζυγος (άνδρας ή γυναίκα) μπορεί να διατηρήσει σαν άμεσα ασφαλισμένος, το δικαίωμα παροχών σε είδος που είχε κατά τον χρόνο λύσεως του γάμου αφού συγκεντρώσει ορισμένες προϋποθέσεις.

Όσοι έχουν εγγραφεί στο Κ.Υ. πριν την 1.10.1972, υποχρεούνται να πληρώσουν εισφορές κανονικά από την ημερομηνία εγγραφής τους στο ΤΣΜΕΔΕ

Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία, μετά την ημερομηνία εγγραφής τους στο ΤΣΜΕΔΕ, δεν δικαιούνται ασφάλισης στο Κ.Υ.Τ. και δεν πληρώνουν εισφορές. Τα μέλη όμως της οικογενείας τους, μπορούν να ασφαλιστούν στο ΚΥΤ για το διάστημα αυτό, αφού καταβληθούν οι αντίστοιχες εισφορές.

Όλοι οι άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένοι του Κ.Υ. που αναχωρούν, για οποιοδήποτε λόγο, στο εξωτερικό, υποχρεούνται να το δηλώσουν στην Υπηρεσία προκειμένου να ενημερώνονται για το δικαίωμα ή μη και την διαδικασία της ασφάλισής τους στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό. Οι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι (άμεσα ή έμμεσα) που μεταφέρουν προσωρινά τη διαμονή τους σε κράτη μέλη της Ε.Ο.Κ. (τουρισμός, φοίτηση, μετεκπαίδευση), δικαιούνται περίθαλψης, για έκτακτα περιστατικά από το κράτος – μέλος που πρέπει να είναι εφοδιασμένοι με έντυπο Ε-111 που χορηγείται από την Υπηρεσία. Το έντυπο αυτό πιστοποιεί ότι ο ενδιαφερόμενος είναι ασφαλισμένος για περίθαλψη στο Ταμείο μας. Η νοσηλεία γίνεται μόνο σε κρατικά Νοσοκομεία και η περίθαλψη παρέχεται σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας που εφαρμόζει η χώρα για τους δικούς της ασφαλισμένους. Για τους φοιτητές μέλη οικογενείας που πρόκειται να μεταβούν στη Γερμανία για σπουδές, χορηγείται το έντυπο Ε-128

Σύμφωνα με τον Ν. 1469/84 ο ανασφάλιστος διαζευγμένος σύζυγος (άνδρας ή γυναίκα) μπορεί να διατηρήσει σαν άμεσα ασφαλισμένος, το δικαίωμα παροχών σε είδος που είχε κατά τον χρόνο λύσεως του γάμου αφού συγκεντρώσει ορισμένες προϋποθέσεις.

Όσοι έχουν εγγραφεί στο Κ.Υ. πριν την 1.10.1972, υποχρεούνται να πληρώσουν εισφορές κανονικά από την ημερομηνία εγγραφής τους στο ΤΣΜΕΔΕ

Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία, μετά την ημερομηνία εγγραφής τους στο ΤΣΜΕΔΕ, δεν δικαιούνται ασφάλισης στο Κ.Υ.Τ. και δεν πληρώνουν εισφορές. Τα μέλη όμως της οικογενείας τους, μπορούν να ασφαλιστούν στο ΚΥΤ για το διάστημα αυτό, αφού καταβληθούν οι αντίστοιχες εισφορές.

Όλοι οι άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένοι του Κ.Υ. που αναχωρούν, για οποιοδήποτε λόγο, στο εξωτερικό, υποχρεούνται να το δηλώσουν στην Υπηρεσία προκειμένου να ενημερώνονται για το δικαίωμα ή μη και την διαδικασία της ασφάλισής τους στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό. Οι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι (άμεσα ή έμμεσα) που μεταφέρουν προσωρινά τη διαμονή τους σε κράτη μέλη της Ε.Ο.Κ. (τουρισμός, φοίτηση, μετεκπαίδευση), δικαιούνται περίθαλψης, για έκτακτα περιστατικά από το κράτος – μέλος που πρέπει να είναι εφοδιασμένοι με έντυπο Ε-111 που χορηγείται από την Υπηρεσία. Το έντυπο αυτό πιστοποιεί ότι ο ενδιαφερόμενος είναι ασφαλισμένος για περίθαλψη στο Ταμείο μας. Η νοσηλεία γίνεται μόνο σε κρατικά Νοσοκομεία και η περίθαλψη παρέχεται σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας που εφαρμόζει η χώρα για τους δικούς της ασφαλισμένους. Για τους φοιτητές μέλη οικογενείας που πρόκειται να μεταβούν στη Γερμανία για σπουδές, χορηγείται το έντυπο Ε-128

Στην Αυστρία, μετά από διμερή συμφωνία με την Ελλάδα χορηγούνται, τα έντυπα που έχουν την ίδια ισχύ με τα έντυπα E-111 και E-128 αντίστοιχα.

Στην Αγγλία η χορήγηση του εντύπου E-111 δεν είναι αναγκαία για το λόγο ότι οι Άγγλοι δεν το ζητούν.

Εδώ θα πρέπει να επισημάνουμε την περίπτωση που κάποιος βρίσκεται στο εξωτερικό και του συμβεί κάποιο έκτακτο περιστατικό θα πρέπει να ξέρει ότι θα νοσηλευθεί σε Κρατικό Νοσοκομείο, όχι σε πτέρυγα που παρέχεται ιδιωτική περίθαλψη και αφού τους γνωρίσει ότι είναι κάτοικος χώρας μέλους της Ε.Ο.Κ. δεν θα πρέπει να πληρώσει για τη νοσηλεία.

Σε περίπτωση έγκρισης μετακίνησης, για θεραπεία των ασφαλισμένων σε χώρα μας της Ε.Ο.Κ. ακολουθείται η διαδικασία που προβλέπει η εσωτερική νομοθεσία για τις περιπτώσεις νοσηλείας στην αλλοδαπή και στη συνέχεια χορηγείται στον ασφαλισμένο το έντυπο E-112

Η δαπάνη νοσηλείας καλύπτεται όλη από το Ταμείο, εκτός της Γαλλίας και του Βελγίου, που υπάρχει μία μικρή συμμετοχή του ασφαλισμένου για τα έξοδα νοσηλείας κλίνης και όταν η πάθηση είναι αρκετά σοβαρή.

Οι ασφαλισμένοι και όσοι πρόκειται να ασφαλισθούν σε άλλα Ασφαλιστικά Ταμεία (π.χ. Δημόσιο, ΟΤΕ, ΔΕΗ κλπ) εξαιρούνται από την ασφάλιση του Κ.Υ. φέροντας :

1. Αίτηση για εξαίρεσή τους από την ασφάλιση Κ.Υ
2. Βεβαίωση ασφάλισης από τον ασφαλιστικό οργανισμό που θα φαίνεται ακριβώς η έναρξη ασφάλισης στον άλλο φορέα και ότι συνεχίζουν την ασφάλισή τους εκεί.

Τα άμεσα και έμμεσα μέλη, υποχρεούνται να διαγραφούν από τον Κ.Υ. και να επιστρέφουν το βιβλιάριο υγείας στις εξής περιπτώσεις :

1. Ασφάλισης σε άλλο ασφαλιστικό φορέα
2. Γάμου εμμέσου μέλους
3. Θανάτου αμέσου ή εμμέσου μέλους
4. Συμπλήρωση ορίου ηλικίας
5. Στράτευσης αμέσου ή εμμέσου μέλους
6. Διαζυγίου

Σύμφωνα με το Ν.Δ. 1259/72, άρθρο 1 παρ. 5 στους ασφαλισμένους και στους συνταξιούχους του ΤΣΜΕΔΕ, καθώς και στα μέλη της οικογενείας αυτών, παρέχεται ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, υπό την προϋπόθεση της καταβολής όλων των προς το Ταμείο οφειλομένων ασφαλιστικών εισφορών, των αναγομένων στο χρονικό διάστημα μέχρι και του τέλους του προηγούμενου της ημέρας της παροχής ημερολογιακού έτους.

Με τις διατάξεις του Ν. 2676/99 άρθρο 35 παρ. 6 παρέχεται η δυνατότητα στους μηχανικούς που έχουν διακόψει την άσκηση του επαγγέλματός τους και έχουν διαγραφεί από το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος, εφόσον έχουν συμπληρώσει 15 χρόνια ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ και δεν ασφαλίζονται για παροχές ασθένειας σε άλλον ασφαλιστικό φορέα, να ασφαλίζονται προαιρετικά, κατόπιν αίτησής τους στον Κλάδο Υγείας Τεχνικών του ΤΣΜΕΔΕ

Για να ασφαλισθούν οι παραπάνω μηχανικοί, καταβάλλουν υποχρεωτικά την μηνιαία εισφορά του ελεύθερου επαγγελματία όπως ισχύει κάθε φορά για τον Κλάδο Υγείας Τεχνικών.

Με το Νόμο 3518/2006 κεφάλαιο Β' (αναδιάρθρωση κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ), ιδρύθηκε στο Ταμείο κλάδος επικουρικής ασφάλισης με σκοπό την παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης.

1. Σύμφωνα με το άρθρο 13 του Ν.3518/2006 στην ασφάλιση του Κλάδου υπάγονται υποχρεωτικά :

α) Οι από 1.1.1993 και εφεξής ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.,

β) Οι μέχρι 31.12.1992 μισθωτοί που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό κλάδο.

Σύμφωνα με την υπ'αρ.28/2009 γνωμοδότηση του Β' Τμήματος του Ν.Σ.Κ η οποία μας κοινοποιήθηκε με το υπ'αρ. πρωτ. Φ.20043/οικ.9630/575/23.4.09 έγγραφο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας οι παλαιοί ασφαλισμένοι μέχρι 31/12/92 του Κλάδου Κύριας Σύνταξης του πρώην Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. οι οποίοι ασφαλίζονται υποχρεωτικά στα Μετοχικά Ταμεία Στρατού , Ναυτικού ,Αεροπορίας (ΜΤΣ, ΜΤΝ, ΜΤΑ) δεν έχουν υποχρέωση ασφάλισης στους Κλάδους Επικουρικής ασφάλισης και Πρόνοιας του πρώην ΤΣΜΕΔΕ (από 1.10.08 Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας του Ε.Τ.Α.Α. αντίστοιχα) με την προϋπόθεση ότι τα Ταμεία αυτά τους χορηγούν Επικουρική Σύνταξη ως συμπλήρωμα της Κύριας Σύνταξης τους και Εφάπαξ βοήθημα .

Σύμφωνα με το υπ'άρ.πρωτ.Φ.20043/20782/1190/25.7.07 έγγραφο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας σε καμία περίπτωση η υποχρεωτική ασφάλιση στο ΜΤΠΥ των ασφαλισμένων στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ και στο Δημόσιο, δεν συνιστά λόγο εξαίρεσης τους από την υποχρεωτική ασφάλιση στον Επικουρικό Κλάδο του πρώην ΤΣΜΕΔΕ.

γ) Οι μέχρι 31.12.1992 ελεύθεροι επαγγελματίες που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε ,εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα και δεν έχουν συμπληρώσει το πενήτηκοστό έτος της ηλικίας τους, κατά την έναρξη λειτουργίας του κλάδου.

**2. Στον Κλάδο ασφαρίζονται προαιρετικά μετά από αίτησή τους** οι μέχρι 31.12.1992 ελεύθεροι επαγγελματίες που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα, οι οποίοι έχουν ηλικία άνω των πενήντα και έως πενήντα ετών κατά την έναρξη λειτουργίας του κλάδου(1/1/2007).

Σύμφωνα με το άρθρο 16 του ίδιου νόμου ο ελάχιστος χρόνος που απαιτείται για συνταξιοδότηση από τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης για όσους ασφαλιστούν από 1/1/2007,είναι πέντε τουλάχιστον έτη ασφάλισης.

Το ποσό της επικουρικής σύνταξης καθορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 34 του Ν.2084/92 και το άρθρο 62 του Ν.2676/99 από τον παρακάτω τύπο:

Συντάξιμες αποδοχές Χ 20% έτη ασφάλισης στον κλάδο /35.(Συντάξιμες αποδοχές για τους ελεύθερους επαγγελματίες είναι η ασφαλιστική κατηγορία επί της οποίας καταβάλλονται εισφορές ,όπως έχει διαμορφωθεί την 31/12 του προηγούμενου της συνταξιοδότησης έτους).

Η κατώτερη σύνταξη που χορηγείται είναι για 15 έτη ασφάλισης.

**Με το Νόμο 3518/2006 κεφάλαιο Γ΄ ιδρύεται Κλάδος Εφάπαξ Παροχών. Σύμφωνα με το άρθρο 20 στην ασφάλιση του κλάδου Εφάπαξ υπάγονται υποχρεωτικά :**

α) Οι μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένοι στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε εφόσον δεν υπάγονται στην ασφάλιση άλλου φορέα πρόνοιας για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος με εξαίρεση την ασφάλιση στο Ταμείο Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Π.Ε.Δ.Ε).

Σύμφωνα με την ανωτέρω γνωμοδότηση του Β΄ Τμήματος του Ν.Σ.Κ υφίσταται υποχρέωση ασφάλισης από 1/1/2007 στον Κλάδο Πρόνοιας του πρώην ΤΣΜΕΔΕ των μέχρι 31/12/92 ασφαλισμένων μισθωτών που δεν ασφαίζονται σε άλλους φορείς Πρόνοιας κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.3518/2006 , δηλαδή σε φορείς οι οποίοι ασχέτως της ονομασίας τους και

του εποπτεύοντος αυτού Υπουργείου παρέχουν στα ασφαλισμένα μέλη τους Εφάπαξ βοήθημα.

Σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4του άρθρου 2 του Ν.2084/92 ως Φορείς Πρόνοιας νοούνται επίσης Ταμεία ή Κλάδοι ή Λογαριασμοί που λειτουργούν με τη μορφή, ν.π.ιδ., οι υπηρεσίες και κάθε άλλος Φορέας ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής που χορηγούν Εφάπαξ εφόσον καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά ή κοινωνικός πόρος. Αντιθέτως υπάγονται στον Κλάδο Εφάπαξ όσοι έλαβαν ή θα λάβουν αποζημίωση από τον εργοδότη τους κατά την αποχώρησή τους , επειδή αυτή δεν στηρίζεται σε ασφαλιστικές εισφορές και δεν αποτελεί ασφαλιστική παροχή . Εξαιρούνται από 1/1/2007 από την ασφάλιση του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας όσοι έχουν λάβει Επικουρική Σύνταξη ή Εφάπαξ από τους ανωτέρω Φορείς (οποτεδήποτε) ως οιονεί ασφαλισμένοι στους ασφαλισμένους Φορείς αυτούς.

β) Οι μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένοι στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. Σύμφωνα με το άρθρο 23 προϋποθέσεις για τη χορήγηση εφάπαξ παροχών αποτελούν :

- Ο χρόνος ασφάλισης του ασφαλισμένου στο νέο Κλάδο και ο χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε στον Ε.Λ.Π.Π., ο οποίος συνολικά δεν μπορεί να είναι μικρότερος από (10) έτη.
- Η συνταξιοδότηση του ασφαλισμένου από το Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.

Οι ασφαλιστικές εισφορές πληρώνονται εμπρόθεσμα πάντοτε στην Ε.Τ.Ε. ή στα Ε.Λ.Τ.Α. ή μέσω πιστωτικής κάρτας (VISA) για τους Ελεύθερους Επαγγελματίες και μόνο στην Ε.Τ.Ε. για τους Μισθωτούς.

Εμπρόθεσμα θεωρείται η καταβολή που γίνεται για μεν τους Ελεύθερους Επαγγελματίες έως το τέλος του πρώτου τετραμήνου κάθε εξαμήνου και για ολόκληρο το εξάμηνο ( δηλαδή μέχρι το τέλος Απριλίου και το τέλος Οκτωβρίου).

Η παρακράτηση και απόδοση προσωπικών και εργοδοτικών εισφορών διενεργείται από τους εργοδότες εντός του επομένου μήνα από τότε που έγιναν απαιτητές οι αμοιβές συνυποβάλλοντας και τις σχετικές αναλυτικές καταστάσεις ( αρθ. 6 Ν. 915/79 , πρβλ άρθρα 13 και 21 του ίδιου νόμου ) .

Στις αμοιβές από υπερωριακή απασχόληση και σε κάθε άλλη αυτοτελώς καταβαλλόμενη πρόσθετη αμοιβή στους υπαγόμενους στο παλαιό ασφαλιστικό καθεστώς διενεργείται κράτηση υπέρ του Κ.Υ.Τ. ( προσωπική και εργοδοτική εισφορά ) υπολογιζόμενη και στις περιπτώσεις αυτές στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών με ανώτατο όριο υπολογισμού την ανωτάτη κλάση του Ι.Κ.Α. (2.226,00 ευρώ) όπως αυτή διαμορφώνεται κάθε φορά .

Για τους μισθωτούς που υπάγονται στο νέο ασφαλιστικό καθεστώς όλες οι εισφορές υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών με ανώτατο όριο τα 5.076,51 ευρώ ( πρβλ Φ. 80000/οικ.3400/160 -10/02/2005 Υπουργείου Απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας ) .

Υπενθυμίζεται ότι εισφορές αποδίδονται για τους νέους ασφαλισμένους για όλους τους κλάδους επί 14 μισθών , ενώ για τους παλαιούς επί 12 μισθών και μόνο για τον Κλάδο Υγείας επί 14 μισθών .

Κάθε ειδική διάταξη κατ'εξουσιοδότηση της γενικής .

Ασφαλισμένοι που απασχολούνται με « σύμβαση έργου » όπως αυτή συνομολογείται ( και προσδιορίζεται από τις αποφάσεις των δικαστηρίων ) και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει παράλληλη μισθωτή απασχόληση , καταβάλουν ασφάλιστρα ελευθέρου επαγγελματία .

Οι ωρομίσθιοι που απασχολούνται σε διάφορες υπηρεσίες και οι αποδοχές είναι μικρότερες από 634,56 ευρώ ανεξάρτητα εάν υπάγονται στο παλαιό ασφαλιστικό ( ημερομηνία εγγραφής στο Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. μέχρι 31/12/1992 ) ή στο νέο ασφαλιστικό ( εγγραφέντες στο Ταμείο μετά την 01/01/1993 ) πληρώνουν οι ίδιοι τις προσωπικές τους εισφορές στο ΤΣΜΕΔΕ ως ελεύθεροι επαγγελματίες για όλους τους κλάδους ασφάλισης. Εάν η αμοιβή τους είναι πάνω από 634.60 € θεωρούνται μισθωτοί και γίνεται παρακράτηση και απόδοση προσωπικών και εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών .

Οι υπηρεσίες που τους απασχολούν υποχρεούνται, σύμφωνα με την 217/4246/09.03.1994 απόφαση του Διοικ. Συμβουλίου του ΤΣΜΕΔΕ, για τους παλαιούς ασφαλισμένους να επιβαρύνονται και να καταβάλλουν εργοδοτικές εισφορές για τον Ειδικό Λογαριασμό Προσθέτων Παροχών (ΕΛΠΠ) ποσοστό 13,33% επί των ακαθαρίστων αποδοχών και επί του Κλάδου Υγείας Τεχνικών (ΚΥΤ) ποσοστό 4,30% επί των ακαθαρίστων αποδοχών σε ποσό το οποίο δε μπορεί να είναι κατώτερο από το εκάστοτε ισχύον ΑΕΠ που σήμερα είναι 634,56 ΕΥΡΟ. Μόνο ο κλάδος υγείας υπολογίζεται επί 14 (12 μήνες & Δώρο Πάσχα & Επίδομα Αδείας & Δώρο Χριστουγέννων).

Για τους νέους ασφαλισμένους μετά την 1/1/1993 οι υπηρεσίες που τους απασχολούν ως ωρομίσθιους υποχρεούνται να καταβάλλουν μόνο εργοδοτικές εισφορές επί των πάσης φύσεως ακαθαρίστων αποδοχών και χωρίς κατώτατο όριο όπως αναλυτικά παραθέτουμε:

- 1) Για το κλάδο Κύριας Σύνταξης εργοδοτική εισφορά σε ποσοστό 13,33%.
- 2) Για το κλάδο Επικουρικού εργοδοτική εισφορά σε ποσοστό 3%, και
- 3) Για το κλάδο Υγείας Τεχνικών εργοδοτική εισφορά σε ποσοστό 4,3%.

Όλοι οι κλάδοι υπολογίζονται επί 14 .

Επίσης σας γνωρίζουμε ότι οι ασφαλιστικές εισφορές των ωρομισθίων μηχανικών δεν επηρεάζονται από το εάν αυτός απασχολείται σε έναν ή περισσότερους εργοδότες.

Η πληρωμή με αυτόν τον τρόπο γίνεται βάσει ειδικών ειδοποιητηρίων πληρωμής που εκδίδει το ταμείο και αποστέλλει στους υπόχρεους επί των οποίων αναγράφεται και η προθεσμία εξόφλησης αυτών.

Σε περίπτωση καθυστέρησης πέραν των ανωτέρω προθεσμιών οι εισφορές και των ελευθέρων επαγγελματιών και των μισθωτών, πληρώνονται με τιμές που ισχύουν κατά την ημερομηνία εξόφλησης, επιπλέον δε επιβαρύνονται με πρόσθετο τέλος που ανέρχεται σε

- 1) 3% για τον πρώτο μήνα καθυστέρησης και στη συνέχεια
- 2) 1% για κάθε επόμενο μήνα περαιτέρω καθυστέρησης.

Ειδικά για τα ειδοποιητήρια που αποστέλλονται για εξόφληση δόσεων διακανονισμού υπάρχει η δυνατότητα μία και μόνο μία ληξιπρόθεσμη δόση να εξοφλείται μαζί με την επόμενη στην Ε.Τ.Ε ή στα Ε.Λ.Τ.Α. χωρίς να απαιτείται να προσέλθει ο ασφαλισμένος στο Ταμείο.

Προς διευκόλυνση και ενημέρωση των ασφαλισμένων παραθέτουμε αναλυτικούς πίνακες με τις κατά μήνα ασφαλιστικές εισφορές κατά κατηγορία και ασφαλιστικό καθεστώς.

Ασφαλιστικές ενημερότητες χορηγούνται υπό την προϋπόθεση της μη υπάρξεως οφειλής ή του διακανονισμού αυτής.

Η ισχύς τους για μεν τους Ελεύθερους Επαγγελματίες είναι τετράμηνη για δε τους Μισθωτούς και για όσους έχουν κάνει διακανονισμό δίμηνη.

Κατ' εξαίρεση η ισχύς των βεβαιώσεων για φορολογική χρήση είναι ετήσια.

Η απαραίτητη θεώρηση των βιβλιαρίων υγείας, προκειμένου ο ασφαλισμένος να έχει παροχές από τον Κλάδο Υγείας, γίνεται από το τμήμα Εισφορών.

Απαραίτητη προϋπόθεση να έχει γίνει η καταβολή των εισφορών, όλων των κλάδων, ολόκληρου του προηγούμενου έτους.

Βεβαιώσεις για συνυπηρέτηση ή για λήψη κοινωνικών παροχών από άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς εκδίδονται αυθημερόν από τις θυρίδες του τμήματος των Εισφορών.